

## Introduktion

Hos Bradals Produkthandel tager vi vores adfærdskodeks alvorligt og forventer, at alle medarbejdere og interessenter overholder den. Det er vigtigt for os at opretholde en sund arbejdskultur og et etisk forretningsmiljø. Derfor opfordrer vi alle til at være opmærksomme og rapportere eventuelle overtrædelser af vores kodeks.

## Fundamentet for den måde, vi agerer på, er vores værdier!



### Holdånd:

Vi tror på, at sammenhold og fællesskab er vigtigst, når vi skal arbejde sammen om fælles mål. Vi vægter derfor vores holdånd meget højt, og går ikke på kompromis. Med respekt for hinanden, vores kunder og samfundet omkring os, tror vi på, at forretningen og menneskerne deri kan nå vores fælles mål. Holdånden hos Bradal kender ikke forskel på køn, etnicitet, religiøs overbevisning eller handicap, vi er alle lige og har lige muligheder.

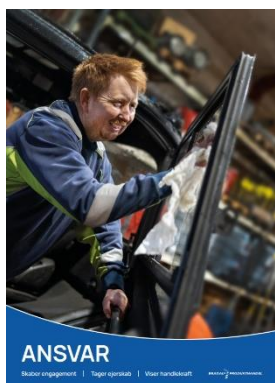
Vi løfter i samlet flok, og når fælles mål



### Udvikling:

Udvikling er uundgåelig, og i erkendelse af dette, har vi hos Bradal valgt at gøre udvikling og innovation til en integreret del af vores virksomhed. Vi arbejder hver dag på at gøre vores arbejde lidt bedre end dagen forinden, og har et konstant fokus på at holde os opdateret på den nyeste viden. Vi tænker udvikling på flere måder, hvad enten der er tale om udvikling af vores medarbejdere, processer under håndteringen af vores materialer, eller handlinger, som kan nedbringe vores aftryk på miljøet.

Vi udvikler mennesker, processer og klimaet i en positiv retning



### Ansvar:

Uden ansvarlighed i vores virksomhed, når vi ingen mål. Alle hos Bradal tager derfor dagligt et selvstændigt ansvar for at løfte vores opgaver. Vi har et stort fokus på sikkerhed på arbejdspladsen, og ønsker at give vores medarbejdere, kunder og andre besøgende de trykkest mulige rammer. Vi tager ansvar i vores relationer til samfundet omkring os, og har derfor fokus på at undgå situationer, hvor korruption, svindel og hvidvaskning kunne opstå. Vores ansvar dækker også respekt for loven og en fair konkurrence i markedet.

Vi tager ansvar, og går ikke på kompromis med vores integritet.

**Lovgivning:**

Vi følger nøje alle gældende love, regler og forskrifter i vores forretningsaktiviteter. Vi påtager os ansvaret for at opretholde et miljø, hvor retfærdighed og lovlighed er i fokus.

**Menneskerettigheder:**

I vores arbejde og relationer værdsætter vi og tager hensyn til menneskerettighederne. Vi sørger for, at alle vores medarbejdere, samarbejdspartnere, kunder og interessenter bliver behandlet med værdighed, respekt og retfærdighed.

**Ligestilling og diskrimination:**

På vores arbejdsplads fremmer vi ligestilling, mangfoldighed og inklusion. Vi sikrer retfærdig behandling af alle medarbejdere og interessenter uden at diskriminere baseret på race, køn, nationalitet, religion, alder, handicap eller seksuel orientering.

**En besked fra Thomas Bradal**

Min ambition er at bygge en bæredygtig virksomhed med afsæt i vores værdier og holdningerne i dette kodeks. Jeg ønsker, at vi herigennem skaber en sund og rentabel virksomhed, som skaber værdi for os såvel som vores kunder og samarbejdspartnere. Vores mission er at skabe rammerne for en grønnere verden, med fokus på genindvinding og udnyttelse af eksisterende ressourcer.

Sammen skaber vi en lysere fremtid for os og de kommende generationer

**Tvangsarbejde:**

Vi afviser enhver form for tvangsarbejde. Vi sikrer, at vores medarbejdere arbejder på frivillig basis og med rimelige arbejdsbetingelser.

**Børnearbejde:**

Vi følger og støtter internationale standarder vedrørende afskaffelse af børnearbejde. Vi undlader at ansætte børnearbejdere, og vi engagerer os i samarbejdet med vores leverandører for at sikre, at de også overholder disse standarder.

## **Fair og lovlig konkurrence:**

Vi forpligter os til at opnå succes på fair og retfærdige betingelser - ingen aftale er god nok til at retfærdiggøre umoralsk eller ulovlig opførsel. Enhver form for ulovlig eller konkurrencebegrænsende adfærd kan ikke kun skade vores virksomhed og omdømme, men også medføre alvorlige straffe for virksomheden og de ansvarlige medarbejdere. Derfor er det et krav, at alle medarbejdere overholder gældende konkurrencelovgivning.

## **Bestikkelse / Korrupsion:**

Vi tager klart afstand fra enhver form for bestikkelse eller korrupsion. Vores forpligtelse er at opretholde ærlighed og retfærdighed i alle vores forretningstransaktioner og undgå enhver form for ulovlig påvirkning.

## **Svindel:**

Vi tolererer ikke svig eller bedrageri. Vi sikrer ærlighed og præcision i vores dokumentation af forretningsaktiviteter, og overholder alle relevante regnskabsstandarder og -procedurer.

## **Hvidvaskning:**

Vi forventer, at vores medarbejdere er på vagt over for usædvanlige betalinger eller transaktioner, og må under ingen omstændigheder acceptere betalinger, som formodes at stamme fra kriminelle aktiviteter.

## **Interessekonflikter:**

Vi undgår interessekonflikter og handler altid i bedste interesse for virksomheden. Vi undgår situationer, hvor vores personlige interesser kan påvirke vores objektivitet eller integritet i vores forretningsbeslutninger og handlinger.

## **Fortrolighed:**

Vi sikrer beskyttelse af fortrolige oplysninger, der er betroet os af vores medarbejdere, samarbejdspartnere, kunder og andre interessenter. Disse oplysninger behandles med absolut fortrolighed og anvendes kun til det formål, de er beregnet til.

Det er dog vigtigt at bemærke, at der kan være visse undtagelser fra vores fortrolighedsforpligtelse i tilfælde af mistanke om svindel og hvidvask af penge. Disse undtagelser er nødvendige for at bekæmpe ulovlige aktiviteter og sikre retfærdighed.

## **Miljø og Klima:**

Vi har en fast forpligtelse til at reducere vores miljømæssige påvirkning og fremme bæredygtige forretningspraksisser. Vi overholder alle relevante miljølovgivninger, arbejder på at minimere vores energiforbrug og affaldsproduktion samt fremmer aktivt brugen af miljøvenlige metoder.

## **Håndhævelse:**

Vi håndhæver vores adfærdskodeks. Alle medarbejdere og interessenter har pligt til at rapportere eventuelle overtrædelser af denne kodeks og samarbejde fuldt ud i efterforskningen af sådanne overtrædelser.

## **Konsekvenser:**

Enhver overtrædelse af denne adfærdskodeks kan få konsekvenser, herunder disciplinære foranstaltninger som advarsler, suspension, opsigelse eller retlige skridt, alt efter overtrædelsens omfang og alvor.

**Dateret:** Maj 2023